



REGULAMIN IMPREZ I UROCZYŚĆCI ORGANIZOWANYCH PRZEZ PRZEDSIĘBIORSTWO BUDOWY KOPALŃ PEBEKA S.A. W LUBINIE

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE:

1. Niniejszy regulamin (zwany dalej „Regulaminem”) znajduje zastosowanie do wszelkich imprez i uroczystości (zwanymi dalej: „Impreza”) organizowanych przez Przedsiębiorstwo Budowy Kopalń PeBeKa S.A. z siedzibą w Lubinie (zwaną dalej „Spółką” lub „Organizator”) niezależnie od tego, czy uprawnionymi do uczestnictwa są wyłącznie pracownicy Przedsiębiorstwa, czy także inne osoby, w tym w szczególności członkowie rodziny pracownika.
2. W odniesieniu do imprez, w których uczestniczyć mogą oprócz pracowników Spółki także inne osoby, niniejszy Regulamin stanowi regulamin imprezy masowej, o którym mowa w art. 6 ust. 3 Ustawy z dnia 20 marca 2009 r. o bezpieczeństwie imprez masowych.
3. Regulamin kierowany jest do wszystkich osób, które w czasie trwania imprez organizowanych przez Spółkę będą przebywać w miejscu, w którym przeprowadzane są imprezy. Każdy uczestnik przebywający na terenie danej imprezy w czasie jej trwania obowiązany jest stosować się do postanowień niniejszego Regulaminu.
4. Regulamin podlega upublicznieniu na tablicach ogłoszeń i tablicach informacyjnych w Spółce, na stronie internetowej Spółki: <https://pebeka.pl> a także poprzez alias: foralluser@pebeka.com.pl w celu zaznajomienia z nim osób chcących wziąć udział w imprezach Spółki. Dodatkowo pracownicy Spółki mogą się z nim zapoznać podczas dokonania zapisu na udział w danej imprezie. Regulamin jest również udostępniany podczas trwania imprezy.
5. Celem Regulaminu jest zapewnienie bezpieczeństwa imprezy poprzez określenie zasad zachowania się osób obecnych na imprezie oraz zasad korzystania z miejsca i znajdujących się tam urządzeń.
6. Celem imprez organizowanych przez Spółkę jest:
 - a) kontynuacja kultywowanych tradycji firmowych i górniczych Spółki,
 - b) integracja środowiska pracowników lub/oraz rodzin pracowników Spółki.

II.ZASADY ORGANIZACYJNE OBOWIĄZUJĄCE NA TERENIE IMPREZ:

- 1. Imprezy mają charakter zamknięty i przeznaczone są dla: pracowników Spółki /emerytów/ rencistów zakładu i/lub ich rodzin oraz gości Spółki.**
- 2. Osoby małoletnie uczestniczą w Imprezach na wyłączną odpowiedzialność osób (rodziców, opiekunów), które sprawują nad nimi opiekę.**
3. Uczestnicy znajdujący się na terenie Imprez obowiązani są zachowywać się w sposób niezagrażający bezpieczeństwu innych osób, a w szczególności przestrzegać postanowień niniejszego Regulaminu oraz stosować się do zaleceń pracowników ochrony i przedstawicieli Organizatora, mających na celu zapewnienie bezpieczeństwa i porządku.
4. Uczestnik Imprezy przyjmuje do wiadomości, że na Imprezie przebywa na własne ryzyko i odpowiedzialność.
5. Uczestnik Imprezy ponosi pełną odpowiedzialność materialną za: szkody wyrządzone przez niego na terenie, gdzie odbywa się Impreza, szkody wyrządzone innym jej uczestnikom oraz szkody wyrządzone w mieniu Organizatora.
6. W przypadku zauważenia pożaru lub innego miejscowego zagrożenia należy postępować zgodnie z poniższą instrukcją.
Kto zauważy pożar lub inne miejscowe zagrożenie podczas Imprezy zobowiązany jest:
 - a) powiadomić Organizatora lub służby porządkowe Organizatora Imprezy,
 - b) powiadomić osoby bezpośrednio zagrożone,
 - c) jak najszybciej opuścić miejsce zagrożenia.
7. Organizator może odmówić wstępu na Imprezę osobie zakłócającej ład i porządek publiczny przed wejściem na teren, na którym odbywać się będzie Impreza. W przypadku zakłócania ładu i porządku publicznego na terenie Imprezy, Organizator może wezwać uczestnika Imprezy do właściwego zachowania się, a w przypadku dalszego łamania zasad uczestnictwa w Imprezie - wezwać do opuszczenia przez niego terenu Imprezy i zastosować wszelkie dostępne środki celem wyegzekwowania powyższego żądania.
8. Organizator może odmówić wstępu na imprezę osobie, będącej pod wpływem alkoholu lub innych środków odurzających. Organizator nie bierze odpowiedzialności za sytuacje będące wynikiem nieprzestrzegania zawartych powyżej postanowień oraz zarządzeń i poleceń służb odpowiedzialnych za bezpieczeństwo i porządek.
9. Organizator utrwała przebieg Imprez dla celów dokumentacji oraz promocji, a także celów archiwalnych. Wizerunek osób przebywających na terenie Imprezy może zostać utrwalony, a następnie rozpowszechniany dla celów dokumentacyjnych, sprawozdawczych i promocyjnych m.in. na stronie www.pebeka.com.pl oraz <https://kg hm.com/>. Rozpowszechniane fotografie będą prezentowały tłum lub grupę

ludzi, a wizerunek danego uczestnika stanowić będzie jedynie szczegół większej całości. W związku z tym, takie rozpowszechnienie wizerunku uczestnika nie wymaga uzyskania jego zgody, zgodnie z art. 81 ust. 2 pkt. 2 Ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych.

10. Wejście i uczestnictwo w Imprezie jest jednoznaczne z wyrażeniem przez uczestnika zgody na utrwalenie jego wizerunku/wizerunku jego dzieci w postaci zdjęć, które będą stanowiły pamiątkę wzięcia udziału w danej Imprezie. Fotografie mogą zostać poddane obróbce z wykorzystaniem form elektronicznego przetwarzania obrazu, kadrowania i kompozycji, bez obowiązku uzyskiwania akceptacji produktu końcowego, lecz nie w formach obraźliwych lub ogólnie uznanych za nieetyczne. Formuła zgody na utrwalenie wizerunku wraz z zasadami przetwarzania danych w tym zakresie znajduje się w Załączniku nr 1 do niniejszego Regulaminu.
11. Udział w imprezie jest równoznaczny z akceptacją przez uczestnika niniejszego Regulaminu, a tym samym wyrażeniem zgody, o której mowa w ust. 10.



Przedsiębiorstwo Budowy Kopalń PeBeKa S.A.
Grupa KGHM

Załącznik nr 1 do Regulaminu imprez i uroczystości organizowanych (...)

ZGODA PRACOWNIKA NA UTRWALENIE WIZERUNKU

Wyrażam zgodę na utrwalenie mojego wizerunku a następnie wykorzystanie i publikację utrwalonego na zdjęciach wizerunku na stronie internetowej Spółki oraz w kronikach firmy.

Zgoda jaką wyrażam potwierdzona jest poprzez moje pozowanie do wykonywanych zdjęć w czasie wydarzenia, o którym mowa na wstępie niniejszego oświadczenia.

Fotografie zawierające mój wizerunek mogą zostać poddane obróbce z wykorzystaniem form elektronicznego przetwarzania obrazu, kadrowania i kompozycji, bez obowiązku akceptacji produktu końcowego, lecz nie w formach obraźliwych lub ogólnie uznanych za nieetyczne.

Oświadczam, iż zrzekam się wszelkich roszczeń (istniejących jak i przyszłych), w tym również roszczeń o wynagrodzenie, względem Spółki, z tytułu wykorzystywania, w tym rozpowszechniania mojego wizerunku na cele wskazane w niniejszym oświadczeniu.

Przyjmuje do wiadomości poniższe informacje dotyczące przetwarzania moich danych osobowych:

Administratorem moich danych jest Przedsiębiorstwo Budowy Kopalń PeBeKa S.A. z siedzibą w Lubinie, z którą mogę skontaktować się listownie pod adresem Lubin 59-301, ul. Marii Skłodowskiej-Curie 76.

Administrator danych wyznaczył **Inspektora Ochrony Danych**, z którym mogę skontaktować się listownie pod adresem Lubin 59-301, ul. Marii Skłodowskiej-Curie 76 lub wysyłając e-mail na adres: iod@pebeka.com.pl.

Dobrowolność podania danych i cel przetwarzania: Podane przeze Mnie dane w postaci mojego wizerunku mają charakter dobrowolny i będą przetwarzane w celu zamieszczenia ich na stronie internetowej Spółki w sposób powszechnie dostępny w celu promocji działalności Spółki.

Podstawą prawną przetwarzania przez Administratora danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. a) RODO tj. zgoda na przetwarzanie danych osobowych, udzielona przeze mnie, która może zostać w dowolnym momencie wycofana, co pozostanie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonałam/łem na podstawie zgody udzielonej przed jej cofnięciem. Jeśli wyrażę wolę wycofania zgody, skieruję swoją wiadomości do Administratora Danych lub Inspektora Ochrony Danych o wycofanie zgody.

Czas przetwarzania: Moje dane w postaci wizerunku będą przetwarzane przez okres niezbędny do realizacji celu wskazanego powyżej, chyba, że Administrator w oparciu o inne podstawy prawne będzie miał obowiązek moje dane przetwarzać przez dłuższy okres.

Odbiorcy danych osobowych: odbiorcami mogą być uprawnieni pracownicy Spółki, podmioty z Grupy KGHM Polska Miedź S.A., podmioty zewnętrzne realizujące umowy z PeBeKa S.A. w tym podmioty, którym powierzone zostały dane osobowe oraz inne podmioty upoważnione na podstawie przepisów prawa i realizujące na rzecz Administratora usługi prawne, finansowe, księgowo-informatyczne lub organy uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa (w tym sądy, prokuratorzy, komornicy, organy regulacyjne i nadzorcze).

Prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych.

Przysługują Mi następujące prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych:

- a. prawo wycofania zgody na przetwarzanie danych,
- b. prawo dostępu do danych osobowych,
- c. prawo żądania sprostowania danych osobowych,
- d. prawo żądania usunięcia danych osobowych,
- e. prawo żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych - gdy: zakwestionuję prawidłowość danych, sądząc, że przetwarzanie jest niezgodne z prawem i sprzeciwie się przetwarzaniu (żądając w zamian ograniczenie ich przetwarzania); lub gdy: dane nie są potrzebne do celów przetwarzania, ale są one potrzebne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń; gdy wniosę sprzeciw wobec przetwarzania do czasu jego rozpoznania,
- f. prawo wyrażenia sprzeciwu wobec przetwarzania danych ze względu na Moją szczególną sytuację.

Prawo do przenoszenia danych osobowych, tj. prawo otrzymania od Spółki danych osobowych, w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie informatycznym nadającym się do odczytu maszynowego. Mogę przesłać te dane innemu administratorowi danych lub zażądać, ab Spółka przesłała je do innego administratora. Jednakże możliwe jest to tylko jeśli takie przesłanie jest technicznie możliwe. Prawo do przenoszenia danych osobowych przysługuje Mi tylko co do tych danych, które przetwarzane są na podstawie Mojej zgody.

Przekazanie danych poza EOG: W związku z korzystaniem przez Spółkę bądź kontrahentów Spółki z nowoczesnych technologii dane osobowe mogą być wyjątkowo przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG), pod warunkiem stosowania wymaganych zabezpieczeń, np. standardowych klauzul ochrony danych przyjętych na mocy decyzji Komisji Europejskiej. Jeśli dane osobowe będą przekazywane do państwa trzeciego, w stosunku, do którego została podjęta decyzja Komisji stwierdzająca odpowiedni stopień ochrony, wówczas zostanie wskazana taka decyzja. Jeśli decyzja taka nie została podjęta przez Komisję stwierdzającą odpowiedni stopień ochrony, zastosowane zostaną odpowiednie środki ochrony danych osobowych przez administratora danych, które zostaną wskazane.

Profilowanie: dane osobowe nie podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.