

V. Klauzula informacyjna dla osób będących Pracownikami Spółki

Poniższe informacje przekazywane są Państwu, jako Pracownikom Spółki (przez Pracowników Spółki rozumie się także osoby zatrudnione na podstawie kontraktu menedżerskiego, osoby zatrudnione na umowę zlecenie, umowę o dzieło), zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady UE 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony danych osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej RODO).

W związku z zatrudnieniem, świadczeniem pracy informuję, Panią/Pana, że:

1. **Administratorem danych** w związku z świadczeniem pracy jest Przedsiębiorstwo Budowy Kopalń PeBeKa S.A. z siedzibą w Lubinie przy ul. Marii Skłodowskiej-Curie 76,59-301 Lubin.
2. **Celem przetwarzania danych** jest zawarcie oraz realizacja stosunku pracy.
3. **Dane osobowe przetwarzane są na podstawie** Kodeksu pracy zgodnie z art. 22¹ w zakresie określonym w przepisach prawa pracy oraz na podstawie ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych (RODO) zgodnie z: art. 6 ust 1 lit b) czyli wykonania i realizacji umowy, ale też mogą być przetwarzane:
 - a) na podstawie wyrażonej zgody w jednym lub w większej liczbie celów zgodnie z art. 6 ust. 1 lit a) i art. 9 ust 2 lit a) RODO (min. podanie danych dodatkowych niewynikających z prawa pracy, podanie danych dotyczących szczególnych kategorii, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO),
 - b) na podstawie art. 9 ust. 2 lit. b) RODO, kiedy przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązków administratora w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej (min. wynikające z uprawnień w zakresie świadczeń socjalnych), w tym także w zakresie rozmowy rozwojowej przeprowadzonej z pracownikiem,
 - c) na podstawie art. 9 ust 2 lit h) RODO w przypadku realizacji praw i obowiązków pracodawcy dotyczącego przetwarzania niezbędnego do celów profilaktyki zdrowotnej lub medycyny pracy, do oceny zdolności pracownika do pracy, diagnozy medycznej, zapewnienia opieki zdrowotnej lub zabezpieczenia społecznego (min. wykonanie badań lekarskich),
 - d) na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) RODO, kiedy przetwarzanie danych odbywa się w związku z koniecznością wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze (min. obowiązków wynikających z prawa podatkowego, ustawy o podatku od towarów i usług, ustawy o rachunkowości, prawa w zakresie obowiązku

zgłoszenia do ZUS-u, przekazania danych do administracji publicznej),

e) na podstawie art. 6 ust. 1 lit f) RODO, kiedy przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez Administratora (min. przekazania danych do KGHM Polska Miedź S.A. w związku z otrzymaniem przepustek i upoważnień do wykonywania czynności specjalistycznych w zakładach ruchu górniczego KGHM Polska Miedź S.A., przetwarzanie danych kontaktowych w celu nawiązania kontaktu) czy też dochodzenia roszczeń.

4. W przypadku **wyrażenia zgody** na przetwarzanie Twoich danych osobowych może ona zostać w dowolnym momencie wycofana, co pozostanie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wymaga to złożenia oświadczenia pisemnego.

5. Podanie danych osobowych jest **wymogiem ustawowym** wynikającym min. z przepisów prawa pracy, prawa podatkowego, czy prawa finansowego, ale też **wymogiem umownym**, co daje możliwość uzyskania min. świadczeń socjalnych, zdrowotnych, przynależności do kasy zapomogowo – pożyczkowej, uczestnictwa w szkoleniach, kursach i uzyskaniu dodatkowych ubezpieczeń. Podanie danych umownych jest dobrowolne, natomiast skutkiem odmowy ich podania, będzie brak możliwości skorzystania z poszczególnych uprawnień związanych z celem wskazanym z podaniem danych osobowych.

6. Czas przetwarzania: dane będą przetwarzane zgodnie z przepisem prawa w okresie realizacji umowy, a po jej ustaniu będą przechowywane w celach archiwalnych przez okres zgodny z przepisami prawa w zakresie przechowywania dokumentacji pracowniczej.

7. Odbiorcami danych osobowych mogą być uprawnienie pracownicy Spółki, podmioty z grupy KGHM Polska Miedź S.A., podmioty zewnętrzne realizujące umowy z PeBeKa S.A. w tym podmioty, którym powierzone zostały dane osobowe; podmioty udzielające świadczeń zdrowotnych, podmioty organizujące szkolenia, podmioty wydające karty sportowe, podmioty wydające służbowe karty debetowe lub kredytowe, banki, urzędy skarbowe, ZUS, podmioty współpracujące w zakresie obsługi prawnej, w zakresie obsługi BHP, organizacji szkoleń i konferencji, wyjazdów, usług transportowych oraz kurierskich, w zakresie ochrony ubezpieczeniowej oraz inne podmioty upoważnione na podstawie przepisów prawa i realizujące usługi prawne, finansowe, księgowo i informatyczne lub organy uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa (w tym sądy, prokuratorzy, komornicy, organy regulacyjne i nadzorcze).

8. Prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych.

Przysługują Tobie następujące prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych:

- a) prawo wycofania zgody na przetwarzanie danych,
- b) prawo dostępu do Twoich danych osobowych,

- c) prawo żądania sprostowania Twoich danych osobowych,
- d) prawo żądania usunięcia Twoich danych osobowych,
- e) prawo żądania ograniczenia przetwarzania Twoich danych osobowych - gdy: kwestionujesz prawidłowość danych, uważasz, że przetwarzanie jest niezgodne z prawem i sprzeciwiasz się ich usunięciu (żądając w zamian ograniczenia ich przetwarzania); dane nie są potrzebne do celów przetwarzania, ale są one potrzebne Tobie do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń; gdy wniosłeś sprzeciw wobec przetwarzania do czasu jego rozpoznania,
- f) prawo wyrażenia sprzeciwu wobec przetwarzania Twoich danych ze względu na Twoją szczególną sytuację,

9. Prawo do przenoszenia danych osobowych, tj. prawo otrzymania od nas Twoich danych osobowych, w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie informatycznym nadającym się do odczytu maszynowego. Możesz przesłać te dane innemu administratorowi danych lub zażądać, abyśmy przestali Twoje dane do innego administratora. Jednakże zrobimy to tylko jeśli takie przesłanie jest technicznie możliwe. Prawo do przenoszenia danych osobowych przysługuje Ci tylko co do tych danych, które przetwarzamy na podstawie Twojej zgody.

10. Przekazanie danych poza EOG: W związku z korzystaniem przez nas bądź naszych kontrahentów z nowoczesnych technologii dane osobowe mogą być wyjątkowo przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG) pod warunkiem stosowania wymaganych zabezpieczeń, np. standardowych klauzul ochrony danych przyjętych na mocy decyzji Komisji Europejskiej. Jeśli dane osobowe będą przekazywane do państwa trzeciego, w stosunku, do którego została podjęta decyzja Komisji stwierdzająca odpowiedni stopień ochrony, wówczas zostanie wskazana taka decyzja. Jeśli decyzja taka nie została podjęta przez Komisję stwierdzającą odpowiedni stopień ochrony, zastosowane zostaną odpowiednie środki ochrony danych osobowych przez administratora danych, które zostaną Państwu wskazane.

11. Profilowanie: dane osobowe nie podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.

12. Kontakt: w celu otrzymania informacji dotyczących przetwarzania danych osobowych można skontaktować się z Administratorem danych na adres wskazany powyżej oraz z Inspektorem ochrony danych, który został wyznaczony przez administratora, listownie na adres Spółki lub elektronicznie na adres e-mail: iod@pebeka.com.pl.