

**POLITYKA
Zintegrowanego Systemu Zarządzania
Przedsiębiorstwa Budowy Kopalń PeBeKa S.A.**

W I Z J A

Tworzymy wartości dla Interesariuszy,
zaspokajamy potrzeby
naszych Klientów
w sposób pełny i profesjonalny

M I S J A

Rozwijamy się dostarczając najlepsze rozwiązania w
dziedzinie
budownictwa specjalistycznego
i górnictwa

**Polityka ZSZ Przedsiębiorstwa Budowy Kopalń PeBeKa S.A. została sformułowana
z uwzględnieniem celu istnienia i kontekstu Organizacji z zadaniem wspierania ustanowionej strategii
Przedsiębiorstwa Budowy Kopalń PeBeKa S.A.**

**Niniejsza Polityka tworzy ramy celów:
jakościowych, środowiskowych, bezpieczeństwa i higieny pracy, antykorupcyjnych
oraz bezpieczeństwa informacji, wspiera WIZJĘ i MISJĘ i zobowiązuje nas do:**

➤ **Podnoszenia satysfakcji Klientów poprzez:**

- ukierunkowanie działań na spełnienie ich potrzeb – obecnych i przyszłych – oraz oczekiwań, rozumianych również w aspektach jakości oferowanych usług i wyrobów, ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa i higieny pracy, z zachowaniem pełnej transparentności i braku tolerancji dla korupcji oraz z zapewnieniem poufności, dostępności, integralności i autentyczności wszystkich danych i informacji,
- doskonalenie jakości świadczonych usług i realizację programu kompleksowego wykonawstwa,
- rozwój technologiczny i innowacyjność oferowanych usług i wyrobów.

➤ **Zapewnienia sprawności organizacyjnej poprzez:**

- spójne zarządzanie jej procesami, ich ciągłe doskonalenie i konsekwentne stosowanie narzędzi służących wczesnemu wykrywaniu oraz unikaniu ryzyk wpływających na osiągnięcia założonych przez Organizację celów,
- spełnianie mających zastosowanie wymagań prawnych i innych wymagań odnoszących się do zidentyfikowanych aspektów jakościowych, środowiskowych, bezpieczeństwa i higieny pracy, antykorupcyjnych oraz bezpieczeństwa informacji,
- spełnianie wytycznych Kodeksu Etyki i Polityki Antykorupcyjnej Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.,
- spełnianie postanowień Polityki Bezpieczeństwa Informacji Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.

➤ **Integracji załogi wokół ciągłego doskonalenia poprzez:**

- podnoszenie świadomości pracowników i współpracowników w zakresie ich wpływu na jakość, bezpieczeństwo informacji, stan środowiska oraz warunki bezpieczeństwa i higieny pracy,
- wypracowanie wysokiej świadomości antykorupcyjnej, w której każdy pracownik oraz partner biznesowy przyjmuje odpowiedzialność za przejrzystość realizowanych działań,
- podnoszenie kompetencji pracowników oraz angażowanie ich w działania doskonalące.

➤ **Prowadzenia działalności w sposób bezpieczny dla ludzi oraz przyjazny środowisku poprzez:**

- minimalizowanie negatywnego wpływu na środowisko i dbałość o jego stan,
- spełnianie postanowień Polityki Środowiskowej Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.,
- stałe rozpoznawanie i eliminowanie zagrożeń, ograniczanie ryzyk i zapobieganie awariom, wypadkom przy pracy, chorobom zawodowym oraz zdarzeniom potencjalnie wypadkowym,
- angażowanie pracowników oraz ich przedstawicieli w planowanie, wdrażanie, ocenę efektów działania i doskonalenie systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy.

Zarząd Przedsiębiorstwa Budowy Kopalń PeBeKa S.A. deklaruje wspieranie działań wynikających z niniejszej Polityki oraz zapewnienie odpowiednich zasobów i środków do jej realizacji.

POLITYKA ANTYKORUPCYJNA GRUPY KAPITAŁOWEJ KGHM

Skuteczne zarządzanie działaniami antykorupcyjnymi ma fundamentalne znaczenie dla bezpieczeństwa Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. („Grupa KGHM”), jej zrównoważonego rozwoju i wartości. Przekłada się bezpośrednio na wizerunek naszej organizacji jako stabilnego i odpowiedzialnego pracodawcy oraz partnera biznesowego prowadzącego swoją działalność w sposób transparentny z poszanowaniem uniwersalnych norm etyki i uczciwości w biznesie, które zostały zdefiniowane w Kodeksie Etyki Grupy KGHM.

Mając na uwadze powyższe, w całej Grupie KGHM przyjęliśmy i bezwzględnie przestrzegamy zasady **„zero tolerancji dla korupcji”**, przy równoległym zachowaniu zgodności z mającymi zastosowanie wobec naszej organizacji regulacjami prawnymi oraz dobrowolnymi zobowiązaniami dotyczącymi zwalczania korupcji. Naszym priorytetem w zakresie zarządzania działaniami antykorupcyjnymi jest eliminacja czynników zwiększających ryzyko wystąpienia korupcji w ramach prowadzonej przez nas działalności biznesowej, w tym przeciwdziałanie konfliktowi interesów. Powyższe jest wyrazem podejścia opartego na zasadzie **„przede wszystkim zapobiegać”**.

Najwyższe kierownictwo Grupy KGHM deklaruje pełne zaangażowanie w działania związane z utrzymaniem i ciągłym doskonaleniem Systemu Zarządzania Działaniami Antykorupcyjnymi zgodnego z wymaganiami normy PN-ISO 37001.

Wszyscy pracownicy i współpracownicy podmiotów z Grupy KGHM, jak również partnerzy, dostawcy i klienci, zobowiązani są do przestrzegania niniejszej Polityki, w tym do rzetelnego i uczciwego działania, zgodnego z poniższymi zasadami:

- Zabronione jest branie udziału w jakichkolwiek zachowaniach mających znamiona korupcji polegających na oferowaniu, obiecywaniu, dawaniu, akceptowaniu, żądaniu lub ubieganiu się o nienależne korzyści, finansowe lub niefinansowe, w szczególności w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych.
- Każdy pracownik, niezależnie od rodzaju wiążącej go umowy, jest zobowiązany do unikania konfliktu interesów, a w razie wystąpienia lub możliwości wystąpienia konfliktu interesów, do jego ujawnienia.
- Zabronione jest stosowanie jakichkolwiek działań odwetowych wobec osób, które odmówiły wręczenia bądź przyjęcia nienależnych korzyści. Dotyczy to również przypadków, które mogą spowodować utratę możliwości biznesowych podmiotów wchodzących w skład Grupy KGHM.
- Każda osoba biorąca udział w zdarzeniu noszącym znamiona korupcji lub będąca jego świadkiem lub posiadająca informacje na temat takiego zdarzenia, zobowiązana jest do niezwłocznego dokonania jego zgłoszenia.

Najwyższe kierownictwo zobowiązuje się do zapewnienia osobom zawiadamiającym o rzeczywistych lub podejrzanych zdarzeniach korupcyjnych dedykowanych, poufnych kanałów komunikacji oraz ochrony przed działaniami odwetowymi.

W odniesieniu do winnych naruszenia niniejszej Polityki oraz regulacji antykorupcyjnych uruchamiane są postępowania dyscyplinarne. W sytuacji ujawnienia naruszenia przepisów prawa, dokonujemy zgłoszenia i współpracujemy przy dochodzeniu z odpowiednimi organami państwowymi.

Najwyższe kierownictwo zobowiązuje się do powołania osób pełniących funkcję zapewniania zgodności antykorupcyjnej, nadania im odpowiednich uprawnień przy jednoczesnym zachowaniu ich całkowitej niezależności i bezstronności.

Niniejsza Polityka, przyjęta przez Zarząd KGHM Polska Miedź S.A., obowiązuje w całej Spółce, jest ogólnie dostępna i znana pracownikom oraz innym osobom pracującym na rzecz Spółki.

Zarząd KGHM Polska Miedź S.A. deklaruje wspieranie działań wynikających z niniejszej Polityki oraz zapewnienie odpowiednich zasobów i środków do jej realizacji.

Polityka Bezpieczeństwa Informacji Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.



Bezpieczeństwo informacji ma kluczowe znaczenie dla zapewnienia ciągłości działania i realizacji celów strategicznych Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. (Grupa KGHM). W związku z powyższym zobowiązujemy się do ochrony informacji i zasobów, które wspierają nasze procesy produkcyjne i biznesowe.

WSPÓLNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ:

Wszyscy pracownicy, współpracownicy oraz kontrahenci Grupy KGHM są odpowiedzialni za przestrzeganie niniejszej Polityki oraz powiązanych z nią zasad, procedur, standardów i instrukcji

Nasze zaangażowanie w ochronę informacji to fundament budowy zaufania klientów, partnerów i interesariuszy. Niniejsza Polityka a Bezpieczeństwa Informacji, przyjęta przez Zarząd KGHM Polska Miedź S.A., obowiązuje w całej Grupie KGHM, jest ogólnie dostępna i znana pracownikom oraz innym osobom pracującym na rzecz Grupy KGHM. Zarząd KGHM Polska Miedź S.A. deklaruje wspieranie działań wynikających z niniejszej Polityki oraz zapewnienie odpowiednich zasobów i środków do jej realizacji.

NASZE KLUCZOWE CELE I ZASADY W ZAKRESIE SZBI:

- Stała identyfikacja i ocena zagrożeń oraz zarządzanie ryzykiem bezpieczeństwa informacji
- Zapewnienie poufności, integralności, dostępności i autentyczności informacji
- Zgodność z obowiązującymi przepisami prawa oraz wymaganiami dotyczącymi bezpieczeństwa informacji
- Stosowanie zabezpieczeń proporcjonalnych do poziomu ryzyka – opartych na analizach i doświadczeniu

Nasze podejście do zarządzania bezpieczeństwem informacji:

- Odpowiada na aktualne zagrożenia wewnętrzne i zewnętrzne
- Jest zintegrowane z działalnością operacyjną
- Umożliwia prowadzenie działań w sposób bezpieczny i odpowiedzialny

W ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania wdrożyliśmy i utrzymujemy System Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji (SZBI), zgodny z normą ISO 27001, który jest nieustannie doskonalony

Zaangażowanie kierownictwa:

- Zapewnia niezbędne zasoby i narzędzia do funkcjonowania i rozwoju SZBI
- Wspiera rozwój kompetencji i świadomości w zakresie bezpieczeństwa informacji wśród pracowników, współpracowników oraz kontrahentów
- Gwarantuje stosowanie odpowiednich środków technicznych, organizacyjnych i operacyjnych ograniczających ryzyka

ISO 27001

POLITYKA ŚRODOWISKOWA GRUPY KAPITAŁOWEJ KGHM

Razem dla środowiska!

Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A. (dalej: „Grupa KGHM”) jako globalny producent miedzi i srebra, działa zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju. Funkcjonowanie Grupy KGHM, obejmujące poszukiwania, wydobywanie, wytopienie i przetwórstwo metali, a także działalność usługową, techniczno-inżynierską oraz badawczo-rozwojową, wpływa na środowisko poprzez wykorzystanie surowców i zasobów, emisje do powietrza, wody i gleby oraz generowanie pozostałości w postaci odpadów. Realizując operacje gospodarcze Grupa KGHM uwzględnia wymagania ochrony środowiska i klimatu, zapewniając przy tym dialog ze wszystkimi interesariuszami.

Polityka środowiskowa (dalej: „Polityka”) jest zgodna z kierunkami strategicznymi Grupy KGHM i wspiera ich realizację w długim horyzoncie czasowym.

Polityka obowiązuje wszystkie podmioty wchodzące w skład Grupy KGHM i uwzględnia cały łańcuch wartości. Obejmuje ona działalność operacyjną Grupy KGHM i dotyczy wszystkich osób pracujących na rzecz Grupy KGHM, w tym w szczególności Najwyższego Kierownictwa, pracowników oraz wszystkich innych zatrudnionych pod naszym nadzorem. Wymogi prawne i cele określone w niniejszej Polityce powinny być zawsze spełniane.

Odpowiedzialność za wdrożenie oraz nadzór nad realizacją Polityki ponosi Zarząd KGHM Polska Miedź S.A., wspierany przez wszystkie Zarządy spółek Grupy KGHM. Polityka stanowi integralny element systemu zarządzania Grupy KGHM wywierając wpływ na procesy decyzyjne, planowanie operacyjne oraz działania związane z raportowaniem.

Grupa Kapitałowa KGHM zobowiązuje się do:

- Prowadzenia działalności w sposób odpowiedzialny, poprzez wdrażanie dobrych praktyk zarządzania środowiskowego.
- Wdrożenia i utrzymania systemów zarządzania środowiskowego zgodnych z normą ISO 14001 w zakładach produkcyjnych wymagających pozwoleń zintegrowanych.
- Ciągłego doskonalenia procesów w celu zminimalizowania negatywnego wpływu naszych operacji na otaczające środowisko i społeczności.
- Prowadzenia działalności w oparciu o najwyższe standardy, zgodnie z wymogami obowiązującego prawa i przyjętymi wartościami: bezpieczeństwem, współdziałaniem, zorientowaniem na wyniki, odpowiedzialnością oraz odwagą.
- Identyfikacji, oceny, komunikacji i łagodzenia ryzyka środowiskowego i klimatycznego w naszej działalności.
- Minimalizacji negatywnego wpływu na środowisko związanego z emisją zanieczyszczeń do atmosfery, wody i gleby.
- Odpowiedzialnego zarządzania odpadami i bezpieczeństwem obiektów unieszkodliwiania odpadów wydobywanych w celu ochrony zdrowia i bezpieczeństwa oraz zminimalizowania szkodliwego wpływu na środowisko.
- Prowadzenia racjonalnej gospodarki wodnej w sposób zapewniający bezpieczeństwo procesów produkcyjnych zgodnie z obowiązującymi pozwoleniami.
- Monitorowania i ograniczania emisji gazów cieplarnianych.
- Rozwoju i wdrażania innowacyjnych technologii, w tym odnawialnych źródeł energii, w celu zwiększenia efektywności energetycznej oraz ograniczenia emisji.
- Stosowania zasady ostrożności w odniesieniu do substancji uznawanych za niebezpieczne dla ludzi i/lub środowiska.
- Optymalizacji operacji produkcyjnych zgodnie z zasadami gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ), poprzez maksymalizację zawrotów w procesach produkcyjnych oraz doskonalenie procesów recyklingu i odzysku.
- Utrzymania różnorodności biologicznej we wszystkich regionach, w których prowadzimy działalność poprzez przestrzeganie hierarchii łagodzenia skutków w celu unikania, minimalizowania, przywracania i kompensowania wpływu na przyrodę i różnorodność biologiczną.
- Przywracania wartości użytkowej terenów niekorzystnie przekształconych naszą działalnością.
- Prowadzenia aktywnego dialogu oraz współpracy z interesariuszami, w tym ze społecznościami lokalnymi, partnerami biznesowymi i organizacjami pozarządowymi, w celu realizacji wyznaczonych celów.
- Poszerzania świadomości w zakresie ochrony środowiska i klimatu wśród naszych pracowników.

Współpraca i zaangażowanie interesariuszy

Grupa KGHM utrzymuje stały kontakt z interesariuszami, uwzględniając ich oczekiwania oraz potrzeby w procesie podejmowania decyzji. Grupa KGHM współpracuje z organizacjami międzynarodowymi, branżowymi oraz lokalnymi społecznościami, dążąc do realizacji wyznaczonych celów środowiskowych i klimatycznych. Otwartość na dialog oraz przejrzystość działań stanowią fundament relacji Grupy KGHM z otoczeniem.

Monitorowanie i raportowanie

Grupa KGHM regularnie monitoruje postępy w realizacji wyznaczonych celów środowiskowych i klimatycznych. Wyniki są prezentowane w raportach sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, dostępnych publicznie dla wszystkich interesariuszy.

Odniesienia do norm i inicjatyw

Grupa KGHM działa w oparciu o jasne, zestandaryzowane procedury postępowania. Wiele naszych podmiotów posiada wdrożone i certyfikowane systemy zarządzania środowiskowego, zgodnie z wymaganiami normy ISO 14001. Dzięki temu definiujemy kluczowe wymagania i wyzwania środowiskowe. Nasze systemy w pełni integrują wszelkie aspekty związane z funkcjonowaniem przedsiębiorstwa. Przyczyniają się do podnoszenia kompetencji i możliwości technicznych naszych jednostek organizacyjnych. Uwzględniamy zarówno oczekiwania interesariuszy wewnętrznych jak i zewnętrznych, identyfikując i wypełniając wymagania prawno-administracyjne i indywidualne naszych kooperantów.

Polityka Środowiskowa Grupy KGHM została opracowana w sposób zapewniający jej spójność z Europejskimi Standardami Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju (ESRS) i normą ISO 14001.

Postanowienia końcowe

Polityka jest dokumentem otwartym, podlegającym regularnym przeglądom i aktualizacjom w odpowiedzi na zmieniające się uwarunkowania zewnętrzne oraz nowe wyzwania i oczekiwania interesariuszy. Stanowi ramy dla podejmowania odpowiedzialnych decyzji oraz wspiera długofalową realizację celów strategicznych Grupy KGHM.

Niniejsza Polityka Środowiskowa, przyjęta przez Zarząd KGHM Polska Miedź S.A., obowiązuje w całej Grupie KGHM, jest ogólnie dostępna i znana pracownikom oraz innym osobom pracującym na rzecz Grupy KGHM.

Zarząd KGHM Polska Miedź S.A. deklaruje wspieranie działań, wynikających z niniejszej Polityki oraz zapewnienie odpowiednich zasobów i środków do jej realizacji.